

# RECURSOS HUMANOS FRENTE AL DESAFÍO DEL SPA



En Enero 2015, definimos objetivos estratégicos **2015-2025.**

### Objetivos Estratégicos:

- Fortalecimiento del Recurso Humano
- Optimización de la Estructura
- Gerenciamiento del RH
- Mejoramiento de las TIC'S

### Primer semestre 2015

- Reorganizó y depuró la estructura de personal
- Se actualizó y validó los perfiles con expertos SPA
- Determinó las competencias indispensables en los nuevos cargos.

### Implementación del SPA

- Sep. 2015, tercer distrito judicial.
- Sep. 2016, primer distrito judicial.
- Presupuesto asignado insuficiente para cubrir necesidades de capital humano, requeridas para la óptima implementación del SPA (2015).



## DESAFÍOS

Se crearon incentivos por zonas y sección:

Compensación por zona de B/300.00 a 100 colaboradores (difícil acceso) **monto: B/. 190,475.00.**

Compensación por labor ininterrumpida de B/200.00 a 570 colaboradores de las secciones de atención primaria. **monto: B/. 171,000.00**

Reglamentación de la jornada extraordinaria de trabajo.



Dimensionamiento basado en:

- Tendencias delictivas observadas en el sistema mixto-inquisitivo.
- Tendencias delictivas observadas en el SPA de otras regiones.
- Cantidad de funcionarios por despachos en ambos modelos.
- Análisis demográfico
- Cantidad de delitos por región y subregión.



## ANTECEDENTES

## INSTITUCIONALES

## ESTRATEGIAS

## DIAGNÓSTICO

### Reasignación del personal

(auditorías de cargos según funciones y lugar de residencia) **1,336** Promociones: **1,393**

### Personal Fiscal Primer Distrito Judicial

Cargos	Agosto - 2016	Septiembre-2016	Actualidad-Agosto 2017
Fiscal Superior	26	29	34
Fiscal de Circuito	58	140	148
Agente de Instrucción delegada/Fiscal Adjunto	33	344	377
Personero	26	20	20

### INCREMENTO DE PERSONAL DE MIXTO A SPA



Pruebas de destreza oral practicadas **413**



**516** Abogados funcionarios evaluados



- Con:
- Entrevista
  - Pruebas psicológicas y de conocimientos



Evaluación de Antecedentes **1,336** colaboradores

Capacitaciones y pasantías: **527** colaboradores  
Inversión: **B/. 932,760.00**

## ADECUACIÓN DEL

## CAPITAL HUMANO

La Dirección de Recursos Humanos le ha correspondido la ejecución del 80% del presupuesto institucional específicamente de los Servicios Personales, el mismo contempla gastos en conceptos de salario, décimo tercer mes, gastos de representación distribuidos en una estructura de 4,270 posiciones a la fecha; también contiene gastos por sobresueldos, contribución a la seguridad social y vigencia expirada.

### PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LOS SERVICIOS PERSONALES AÑOS: 2015, 2016 Y 2017



CANTIDAD DE MUJERES **2401** Agosto 2017

2049 Agosto 2016

### Comparativo de género y año



CANTIDAD DE HOMBRES **1670** Agosto 2017

1442 Agosto 2016

## EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA GLOBAL

## Y SEGUIMOS CRECIENDO...