

**Procuraduría General de la Nación**  
**Dirección de Recursos Humanos**



**INFORME**

**Para:** Kenia I. Porcell D.  
**Procuradora General de la Nación**

**De:** Silvia García Alvarado  
**Directora de Recursos Humanos**

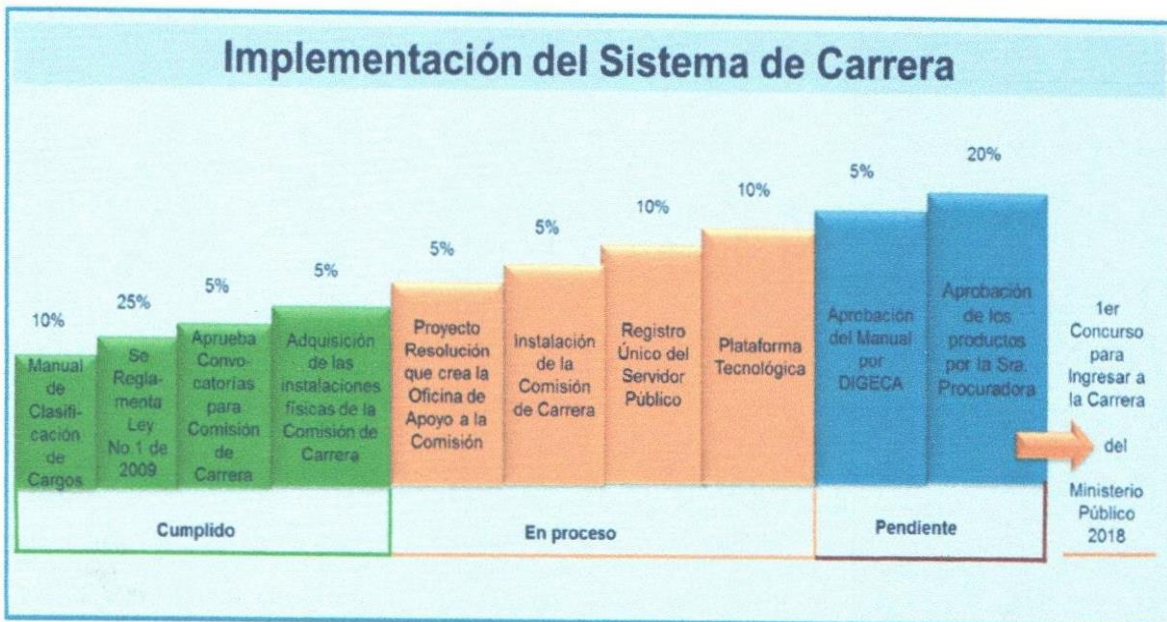


**Asunto:** Informe de Avance sobre el desarrollo del Sistema de Carrera del Ministerio Público.

**Fecha:** 4 de agosto del 2017.

La Carrera del Ministerio Público fue instituida a través de la Ley No. 1 de 6 de enero de 2009. Vale destacar que la misma, garantiza el mejoramiento continuo del servidor del Ministerio Público, fortaleciendo la administración del recurso humano en condiciones de estabilidad, equidad, desarrollo eficiente, remuneración adecuada y oportunidad de ascenso.

✓ **Avances sobre la implementación del Sistema de Carrera a la fecha.**



La implementación de la Ley de Carrera del Ministerio Público forma parte importante del Plan Estratégico de la Dirección de Recursos Humanos y de su principal objetivo que es el *Fortalecimiento del Recurso Humano*.

Dicha Implementación ha alcanzado importantes avances en el presente año 2017 hasta la fecha, además de reuniones de trabajo a fin de coordinar lo necesario para la implementación del Sistema de Carrera, se han realizado avances en cuanto a instrumentos que facilitarán su ejecución tales como:

- ✚ La elaboración del Proyecto que Reglamenta la Ley No. 1 de 2009.
- ✚ El Manual Preliminar de Clasificación de Cargos de la Procuraduría General de la Nación.
- ✚ Los Nuevos Formularios de Evaluación de Desempeño para Superiores Jerárquicos y Colaboradores.
- ✚ La Metodología de aplicación de los referidos formularios, así como las Jornadas de Sensibilización a nivel Nacional.

#### ✓ **Reuniones de Trabajo**

A partir de enero 2017, establecimos reuniones de trabajo con los técnicos analistas de Recursos Humanos de la Dirección General de Carrera Administrativa (DIGECA), toda vez que son éstos últimos a quienes le corresponde la aprobación de las Clases Ocupacionales, además que a partir del mes de febrero, realizamos los respectivos relevamiento de funciones, en las diferentes unidades administrativas y despachos fiscales de la institución.

Igualmente en enero del presente año 2017, la Dirección de Recursos Humanos, a través del equipo de implementación de la Carrera en la institución, realizó reuniones de trabajo a fin de presentar a la Dirección de Informática los requerimientos para la Sistematización de los concursos, y de ésta manera, la Comisión de Carrera de la Procuraduría General de la Nación, pueda apoyarse en herramientas informáticas para la sistematización y automatización de los procesos de postulación, recibo y evaluación de la documentación.

## Reunión de Trabajo con la Dirección General de Carrera Administrativa



La Dirección de Recursos Humanos, realizó reuniones de trabajo con la Dirección General de Carrera Administrativa, con el propósito de unificar criterios y de ésta manera, (DIGECA) pueda homologar las Clases Ocupacionales que hemos levantado, de acuerdo al Manual General de Cargos y posteriormente solicitar al Ministerio de Economía y Finanzas, en lo que respecta a los cargos no homologados, la creación de los nuevos cargos que se requieran.

## Reunión de Trabajo con la Dirección de Informática



La Dirección de Recursos Humanos presenta a la Dirección de Informática las necesidades para la Sistematización de los Concursos. Entre otros se estableció la necesidad de una Base de Datos: Registro Único del Servidor Público; Vía Web y Actualización del Sistema de Recursos Humanos; Proceso de postulación; Proceso para evaluar la documentación e imprimir actas; Proceso para imprimir los 10 primeros lugares de cada vacante; Proceso para grabar los resultados de las pruebas; Proceso para actualizar los cambios masivamente y por vacante; Proceso para imprimir la lista de elegibles y ternas.

✓ **Jornada de Relevamiento de Cargos en el Ministerio Público.**

La Dirección de Recursos Humanos por medio de CIRCULAR-PGN-DRH-14-17, informó a todos los colaboradores el inicio de la actualización del Manual Descriptivo de Cargos a través de una Jornada de Relevamiento, a partir del 1 de febrero del presente año.

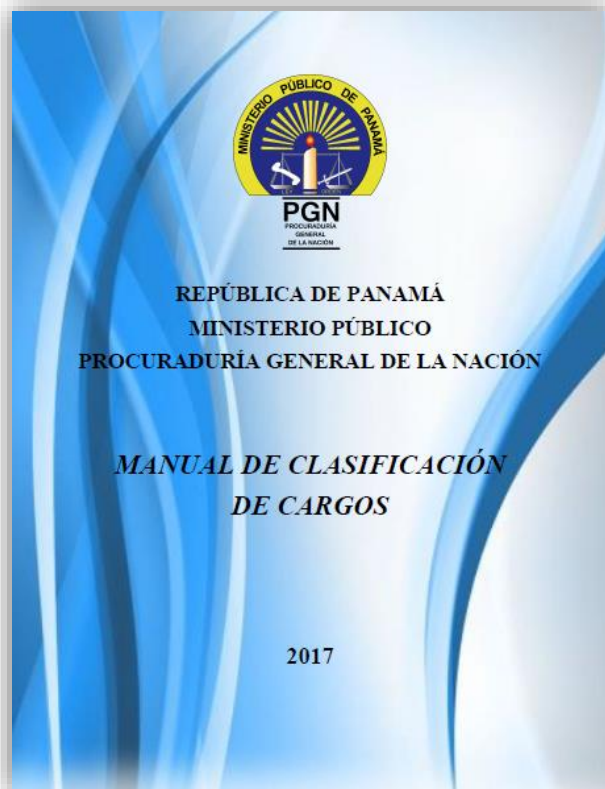
Por lo que, haciendo uso de la facultad otorgada por la Ley de Carrera del Ministerio Público, realizó talleres de trabajo y el relevamiento del puesto de trabajo, con la colaboración directa con nuestros coordinadores regionales de Recursos Humanos y gracias a más de 700 colaboradores, entre fiscales, directores, jefes de departamento, jefe de unidades o secciones y demás colaboradores operativos que, cumplieron con su deber de completar el “Formulario del Puesto de Trabajo”, para la posterior recolección y análisis de los cargos.

✓ **Manual Preliminar de Clasificación de Cargos.**

En el marco del cumplimiento del Plan Estratégico de la Dirección de Recursos Humanos y la implementación del Sistema de Carrera en la Institución, la Dirección de Recursos Humanos en el mes de marzo 2017, luego de la recolección y análisis de los cargos, obtenido de la Jornada de Relevamiento, finaliza la elaboración del Manual Preliminar de Clasificación de Cargos, como instrumento técnico que contiene el conjunto de cargos administrativos y fiscales de la institución.

Este valioso instrumento técnico administrativo viene a cimentar el reclutamiento y selección del recurso humano, sirviendo de guía y consulta a superiores jerárquicos,

colaboradores respecto de las tareas que deben realizar en los diferentes cargos, además de coadyuvar en la estructuración institucional.



La Dirección de Recursos Humanos elaboró el Manual Preliminar de Clasificación de Cargos está compuesto por:

- 94 Cargos del instrumento auxiliar, incorporados y modificados en su mayoría.
- 121 Cargos de nueva creación, según la función de la institución.

Por lo que éste Manual Preliminar que describe los cargos de la institución, hasta el momento mantiene un total de 215 cargos descritos.

✓ **Jornadas de Sensibilización sobre el Proyecto de Reglamento de la Ley de Carrera.**

Las primeras Jornadas de Sensibilización fueron llevadas a cabo en Panamá, en el salón de conferencias de la Dirección de Recursos Humanos, desarrollado los días 24 y 25 de enero para los colaboradores de la Dirección de Recursos Humanos; 9, 13, 14, 15, 16 y 17 de febrero para los Coordinadores de Recursos Humanos y colaboradores de las distintas áreas del país de las cuales asistieron Área Metropolitana, Panamá Oeste, Fiscalías Especializadas, Darién, San Miguelito, Colón, Veraguas, Coclé, Herrera y Bocas del Toro.



## Jornadas de Sensibilización

La Dirección de Recursos Humanos se prepara para implementar en el año 2018, el Sistema de Carrera, para lo cual se encuentra realizando las referidas Jornadas de Sensibilización a nivel nacional desde el mes de enero 2017, sobre el Proyecto que reglamenta la Ley de Carrera y la metodología para la aplicación de la Evaluación del Desempeño, para colaboradores y superiores jerárquicos.

## Jornada de Sensibilización – Primera Fase



En su primera fase,  
Ciento veintidós  
(122)

**colaboradores**  
tuvieron la  
oportunidad de  
conocer de manera  
general el  
contenido del  
Proyecto que

reglamenta la Ley de Carrera, preparándose para fomentar una cultura de Carrera y poder compartir su experiencia con los demás colaboradores en su respectiva región.

En una segunda fase, la Dirección de Recursos Humanos, a través del equipo de implementación realiza las jornadas de sensibilización correspondientes al Segundo, Tercer y Cuarto Distrito Judicial, las cuales fueron llevadas a cabo en las diferentes sedes regionales del Ministerio Público, en coordinación con la unidad de Recursos Humanos los días 9, 10, 11 y 12 de mayo para los colaboradores de Coclé, Veraguas, Herrera y Los Santos; en lo que respecta al Tercer Distrito Judicial, se realizaron los días 24 y 25 de mayo para los colaboradores de Bocas del Toro y Chiriquí.

**Jornada de Sensibilización – Segunda Fase**  
**Segundo, Tercer y Cuarto Distrito Judicial**



Un total de ciento cuarenta y nueve (**149**) **colaboradores** participaron, en las Jornadas de Sensibilización en el Segundo, Tercer y Cuarto Distrito Judicial. Tuvieron la oportunidad de adquirir los conocimientos pertinentes del contenido del Proyecto que reglamenta la Ley de Carrera, y metodología para la aplicación de la Evaluación del Desempeño, para colaboradores y superiores jerárquicos, compartiendo su experiencia con los demás colaboradores en sus respectivas regiones.

En una tercera fase, la Dirección de Recursos Humanos continuó realizando las Jornadas de Sensibilización correspondientes al Primer Distrito Judicial, a un total de ciento ochenta y dos **(182) colaboradores**, las cuales fueron llevadas a cabo en coordinación con la unidad de Recursos Humanos los días 20, 22 y 27 de junio de 2017 para los colaboradores de la sede regional de Darién, Panamá Oeste, y Colón respectivamente; los días 18, 20, 25 y 26 de julio de 2017 para colaboradores de San Miguelito, Sección de Atención Primaria de la Fiscalía Metropolitana, Fiscalías Especiales con Atribuciones a Nivel Nacional (AVESA) y en la Sección de Decisión y Litigación Temprana de la Fiscalía Metropolitana, respectivamente.

**Primer Distrito Judicial – Tercera Fase**  
**Jornada de Sensibilización en la sede regional de Darién**



La Dirección de Recursos Humanos se prepara para implementar en el 2018, el Sistema de Carrera, para lo cual realizó el día 20 de Junio en la sede regional del Ministerio Público en Darién, Jornadas de Sensibilización sobre el Proyecto que reglamenta la Ley de Carrera y la Metodología para la aplicación de la Evaluación del Desempeño, a colaboradores y superiores jerárquicos, en donde participaron 26 colaboradores.



El día 25 de julio de 2017, se realizó la Jornada de Sensibilización sobre el Proyecto que reglamenta la Ley de Carrera del Ministerio Público, en las Fiscalías Especiales con Atribuciones a Nivel Nacional (AVESA); contando también con las Fiscalías Anticorrupción y Fiscalía de Adolescente.

El Fiscal Segundo de Drogas, Licenciado Eduardo de La Torre, dio las palabras de apertura a esta jornada de sensibilización; más de 25 colaboradores recibieron dicha capacitación sintiéndose agradecidos con la nueva reglamentación a la Ley de Carrera, que vendrá a darle mucho más fortalecimiento al capital humano.

**Jornada de Sensibilización en la Fiscalías Especiales  
con Atribuciones a Nivel Nacional (AVESA)**



Al finalizar el mes de julio de 2017, se han sensibilizado un total de cuatrocientos cincuenta y tres **(453) colaboradores**, preparándose para fomentar una cultura de Sistema de Méritos o Sistema de Carrera y poder compartir su experiencia con los demás colaboradores en sus respectivas dependencias del Ministerio Público.

✓ **Adquisición de las instalaciones físicas de la Comisión de Carrera.**

La Dirección de Recursos Humanos, dio su aval a la propuesta realizada por la Secretaría Administrativa a través del Departamento de Planificación y Gestión de Proyectos, por lo que se procedió a la adecuación física, la revisión del Cable Red y puntos de Red para los equipos informáticos necesarios, así como el mobiliario, a fin de hacer entrega formal de las nuevas instalaciones donde estarán ubicadas la Comisión de Carrera, así como su Oficina de Apoyo.

### **Nuevas Instalaciones de la Comisión de Carrera y la Oficina de Apoyo a la Comisión de Carrera**



✓ **Aprobación para la instalación de la Comisión de Carrera.**

El Despacho Superior dio aprobación para la instalación de la Comisión de Carrera, por lo que se procedió a la elaboración del Proyecto de Resolución para convocar elecciones, establecer el procedimiento, así como la instalación de la Oficina de Apoyo a la Comisión de Carrera del Ministerio Público, en miras de implementar el sistema de Carrera de la Procuraduría General de la Nación, con fecha probable de inicio para el 2018.