



**ESCUELA DEL MINISTERIO  
PÚBLICO  
DRA. CLARA GONZÁLEZ DE  
BEHRINGER**

# CONSEJO SUPERIOR

## **PRESIDENTA**

Lic. Ana Belfon Vejas , Procuradora General de la Nación

## **REPRESENTANTE DE LOS FISCALES SUPERIORES**

Lic. Argentina Barrera, Fiscal Cuarta Superior

## **REPRESENTANTE DE LOS FISCALES DE CIRCUITO**

Lic. Moisés Carvajal, Fiscal de Litigación Temprana

## **REPRESENTANTE DE LOS PERSONEROS/FISC. ADJUNTOS**

Lic. Sheryl Rangel, Fiscal de Litigación Adjunta de Veraguas

## **DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS**

Lic. Mercedes de Mendizábal

## **DIRECTORA DE LA ESCUELA Y SECRETARIA DEL CONSEJO**

Lic. Tulia Pardo R.



# RESOLUCIONES



## CREA LA ESCUELA

RES . 37 - 18 abril 2013    G.O. 27,279    3 mayo 2013



## LE DA NOMBRE

RES. 64 - 4 sept 2013.    G.O. 27,373    13 sept. 2013

NUESTRO LEMA:  
*“Promoción humana al  
servicio de la justicia y la  
cultura de paz”*



*cultura de paz*

# MISIÓN

**Facilitar el proceso de construcción de las competencias de los funcionarios del Ministerio Público, a través de programas de capacitación innovadores, de manera que puedan ejecutar con eficacia y eficiencia las tareas inherentes al puesto de trabajo.**

# VISIÓN

**Escuela del Ministerio Público Dra. Clara González de Behringer, adscrita a la Procuraduría General de la Nación, reconocida nacional e internacionalmente como institución de alto prestigio, con edificaciones propias y capacidad para albergar y brindar adiestramiento a las y los funcionarios de los Ministerios Fiscales de la región, además de ser propiciatoria de espacios que permitan el intercambio de experiencias y buenas prácticas con organismos homólogos.**

# QUÉ ES UN CENTRO DE EDUCACIÓN INSTITUCIONAL



A DIFERENCIA DE LA FORMACION ACADÉMICA UNIVERSITARIA, LA FORMACIÓN DEL ADULTO (ANDRAGOGÍA), COLABORADOR DE UNA ENTIDAD PÚBLICA O PRIVADA, ESTÁ ENFOCADA EN RESOLVER PROBLEMAS CONCRETOS DE DESEMPEÑO PERSONAL, DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.



PARA QUE UNA SESIÓN DE CAPACITACIÓN LOGRE RESULTADOS POSITIVOS , DEBE SER **PERTINENTE** ,ESTO ES, RESPONDER A UNA NECESIDAD ESPECÍFICA DEL PUESTO DE TRABAJO



ESTO IMPLICA, POR PARTE DE LA ORGANIZACIÓN, LA ESTRUCTURACIÓN DEL PERFIL DE LOS OPERADORES, SOBRE LA BASE DE LAS TAREAS CONCRETAS QUE DEBEN CUMPLIR EN EL PUESTO DE TRABAJO, Y PARA LAS CUALES DEBEN SER **COMPETENTES**

# QUÉ ES UN CENTRO DE EDUCACIÓN INSTITUCIONAL



**A PARTIR DE ESTOS PERFILES, LA ESCUELA ELABORA LOS PLANES CURRICULARES QUE DESARROLLARÁN EN EL FUNCIONARIO LAS COMPETENCIAS QUE REQUIERE, PARA CUMPLIR PRODUCTIVAMENTE CON SU FUNCIÓN**

# PERFIL DEL FISCAL



EL PERFIL SE ESTRUCTURA SOBRE LA BASE DE LAS TAREAS CONCRETAS QUE DEBE DESARROLLAR EN SU PUESTO DE TRABAJO, TAREAS PARA LAS CUALES DEBE SER COMPETENTE, SEGÚN EL DISEÑO NORMATIVO DEL CÓDIGO DE PROCESO PENAL ACUSATORIO.

- ✓ DIRIGIR ESTRATÉGICAMENTE LA INVESTIGACIÓN.
- ✓ PRACTICAR U ORDENAR LA EJECUCIÓN DE DILIGENCIAS ÚTILES PARA DETERMINAR LA EXISTENCIA DEL HECHO PUNIBLE Y LOS RESPONSABLES DEL MISMO.
- ✓ PROCURAR LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS, A TRAVÉS DE LOS MECANISMOS ALTERNATIVOS, DENTRO DEL MARCO DE SATISFACCIÓN DE LOS INTERESES DE LA VÍCTIMA.
- ✓ ADOPTAR LAS MEDIDAS OPORTUNAS Y ADECUADAS PARA PROTEGER A LAS VÍCTIMAS, TESTIGOS, DENUNCIANTES Y DEMÁS INTERVINIENTES DEL PROCESO.
- ✓ LITIGAR ESTRATÉGICAMENTE LAS AUDIENCIAS ANTE EL JUEZ DE GARANTÍAS Y ANTE EL TRIBUNAL DE JUICIO.
- ✓ FORMULAR LA ACUSACIÓN Y PRESENTAR PRUEBAS.
- ✓ PRESENTAR Y CONTESTAR RECURSOS.
- ✓ PROMUEVE LA PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS DEL DELITO Y DE LOS TESTIGOS.



# PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



**PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICA**



**PROGRAMA DE FORMACIÓN GENERAL**



**PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIAL**

# PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



## PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICA

### EL FUNCIONARIO:

- ✓ REPASARÁ LOS FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES QUE RIGEN NUESTRO SISTEMA PROCESAL Y PENAL
- ✓ COMPRENDERÁ LA PERTINENCIA DE LAS HERRAMIENTAS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS
- ✓ RECORDARÁ LAS BASES DE LA TEORÍA DEL DELITO Y SU APLICACIÓN EN LA ACTIVIDAD PROCESAL PENAL
- ✓ CONOCERÁ LAS GENERALIDADES DEL PROCESO PENAL ACUSATORIO
- ✓ DESARROLLARÁ LAS HABILIDADES BÁSICAS PARA RESOLVER LOS CASOS A TRAVÉS DE LOS MÉTODOS ALTERNOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

# PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



## PROGRAMA DE FORMACIÓN GENERAL

### EL FUNCIONARIO:

- ✓ **DESARROLLARÁ LAS COMPETENCIAS COGNOSCITIVAS, HABILIDADES Y DESTREZAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR DE MANERA EFECTIVA Y EFICIENTE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN.**
- ✓ **ESTUDIARÁ LOS TIPOS PENALES CONTEMPLADOS EN EL LIBRO II DEL CÓDIGO PENAL, DESDE LA PERSPECTIVA DEL DERECHO PENAL ESPECIAL.**
- ✓ **CONOCERÁ LOS FUNDAMENTOS DE LA LITIGACIÓN (INTERROGATORIO Y CONTRA INTERROGATORIOS, ALEGATOS, ETC.)**

# PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



## PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIAL

### EL FUNCIONARIO:

- ✓ **DESARROLLARÁ LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LITIGAR EN LOS DISTINTOS TIPOS DE AUDIENCIAS.**
- ✓ **VELARÁ POR LA ADECUADA PROTECCIÓN DE VÍCTIMAS Y TESTIGOS.**
- ✓ **DOMINARÁ LA LEY PENAL DE ADOLESCENTES Y SU PROCESO ESPECIAL (FISCALES ESPECIALIZADOS)**
- ✓ **CONOCERÁ EL MANEJO DE LAS JUNTAS TÉCNICAS PENITENCIARIAS**

# CURSOS



## FORMACIÓN BÁSICA

- CURSO BÁSICO EN SPA
- FUNDAMENTOS DEL DERECHO CONSTITUCIONAL
- TEORÍA DEL DELITO
- HERRAMIENTAS DEL SISTEMA INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS
- MÉTODOS ALTERNOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

## FORMACIÓN GENERAL

- DERECHO PENAL ESPECIAL
- CURSO INVESTIGACIÓN
- MANEJO DE ESCENA DEL CRIMEN y MANUAL DE CADENA DE CUSTODIA
- GUÍA DE SERVICIOS PERICIALES
- CURSO BÁSICO TÉCNICAS DE LITIGACIÓN

## FORMACIÓN ESPECIAL

- CURSO TÉCNICAS LITIGACIÓN AUDIENCIAS PREVIAS
- CURSO ESPECIALIZADO EN LITIGACIÓN
- PROTECCIÓN VÍCTIMAS, RUTAS CRÍTICAS
- PROTECCIÓN TESTIGOS
- MANEJO INTERINST. JUNTAS TÉCNICAS PENITENCIARIAS
- DERECHO PENAL ADOLESCENTES

# OTROS CURSOS

- Inducción
- Introducción a la Instrucción Sumarial
- Ética
- Microsoft Office

- Formación formadores en SPA
- Violencia Doméstica
- Femicidio
- Delitos de explotación Sexual
- Técnicas de entrevista

- Lavado de activos
- Investigación caso drogas
- Inteligencia criminal y metodología de la investigación
- etc.

# CURSOS VIRTUALES

## NOMBRE DEL CURSO

## TOTAL DE PARTICIPANTES

*5 horas virtuales aprox.*

1. Generalidades del SPA	879
2. Habilidades Gerenciales del SPA	14
3. Fase de Investigación	40
4. Fase Intermedia	9
5. Fase de Juicio Oral	6
6. Fase de Cumplimiento	1
7. Cadena de Custodia	1

*2.5 horas virtuales aprox.*

8. Mecanismos de terminación anticipada de procesos
9. Recursos

*Simuladores Toma Decisiones*

*20 horas virtuales aprox.*

1. Fase de Investigación
2. Fase Intermedia
3. Juicio Oral
4. Fase de cumplimiento

# ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN



**EXPOSICIÓN DIALOGADA**



**EJERCICIOS DE COMPRESIÓN**



**ESTUDIO DE CASOS**



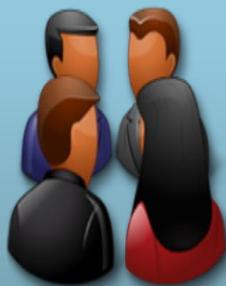
**EJERCICIOS DE SIMULACIÓN**

# PUBLICACIONES



## REVISTA DEL MINISTERIO PÚBLICO DRA. AURA GUERRA DE VILLALAZ

Resolución n° 80 de 15 de noviembre de 2013 G.O.  
27,422 de 26 noviembre 2013



## MANUAL DE CAPACITACIÓN PARA DOCENTES DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO