



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

Plan Anual de Capacitación 2025



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

**REPÚBLICA DE PANAMÁ
MINISTERIO PÚBLICO
PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN**

**INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN DE FISCALES
DRA. CLARA GONZÁLEZ DE BEHRINGER**



"Promoción humana al servicio de la justicia y la cultura de paz"

**PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN
2025**



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

CONTENIDO

INDICE

MISIÓN Y VISIÓN, VALORES	7
INTRODUCCIÓN	9
JUSTIFICACIÓN	11
BASE LEGAL	13
FINALIDAD	15
OBJETIVOS GENERALES	17
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	18
ALCANCE Y DELIMITACIÓN	19
PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	21
MODALIDADES DE ENSEÑANZA	22
ACTIVIDADES ACADÉMICAS	23
EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN.	49
CONCEPTOS UTILIZADOS EN EL PLAN DE CAPACITACIÓN	51

2013

<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

El Instituto Superior de Formación de Fiscales del Ministerio Público de Panamá, “Dra. Clara González de Behringer” cuenta con los siguientes elementos de identidad:

MISIÓN

Contribuir al proceso de construcción continua de competencias y aprendizajes significativos de los funcionarios del Ministerio Público, a través de programas de capacitación innovadores, de manera que puedan ejecutar con eficiencia, eficacia y efectividad las tareas inherentes al puesto de trabajo, con miras a ser un referente en la apertura de espacios a nivel nacional e internacional para el intercambio de conocimiento.

VISIÓN

Ser reconocido nacional e internacionalmente, como institución educativa de alto prestigio con edificaciones propias para brindar adiestramiento a los funcionarios del Ministerio Público y de los entes auxiliares de la investigación penal, además de impulsar la existencia de espacios que posibiliten el intercambio de experiencias y buenas prácticas con organismos homólogos.

VALORES

2013

El Instituto Superior de Formación de Fiscales del Ministerio Público de Panamá, Dra. Clara González de Behringer, aspira a fomentar una formación coherente, gradual e integral fundamentada en valores, a fin de promover el desarrollo pleno de los funcionarios del Ministerio Público de Panamá, con miras a fortalecer la educación integral al servicio de la investigación y la justicia.

Ética

Implica mantener un comportamiento ceñido a los estándares establecidos en el Código de Ética del Ministerio Público, en el ejercicio de sus funciones.

Compromiso

Posibilita que los proyectos se conviertan en realidad a través de las acciones concretas y que están encaminadas al logro de objetivos, aun en situaciones de adversidad.

Excelencia

Es la capacidad y talento que se demuestra al esforzarse por alcanzar las metas fijadas por la organización realizando su labor con altos estándares de profesionalismo.

Integridad

Constituye cualidad distintiva y esencial de los beneficiarios de las actividades académicas del Instituto Superior de Formación de Fiscales, de actuar con lealtad y honestidad en el desarrollo de sus estudios y en el desempeño de sus labores.

Liderazgo

Influir y promover con el ejemplo personal, el aprovechamiento de los conocimientos adquiridos en las actividades académicas con respeto a los valores y principios éticos.

Solidaridad

Es un valor que orienta las actuaciones de los beneficiarios de las actividades

académicas del Instituto Superior de Formación de Fiscales hacia la colaboración mutua, lo cual se evidencia en la empatía y genera sentimientos de superación grupal.

Tolerancia

Respeto y aceptación de las ideas, planteamientos y opiniones diversas, distintas a las propias, dado que el Instituto Superior de Formación de Fiscales es un escenario propicio para el crecimiento académico y personal de los funcionarios del Ministerio Público y demás beneficiarios de sus actividades.

Transparencia

Está asociado a la existencia de concordancia entre lo que se dice y lo que se hace, tanto en el manejo de los recursos como en el acceso a la información, sin más limitaciones que las que establezca la ley, es primordial, lo cual es extensivo al manejo de recursos.

INTRODUCCIÓN

En un escenario donde la justicia es fundamental para el funcionamiento de la sociedad, la formación de quienes la procuran adquiere una importancia esencial. El Instituto Superior de Formación de Fiscales del Ministerio Público de Panamá en su proceso de transformación y reingeniería se erige como un faro de excelencia en la formación y capacitación de fiscales y otros beneficiarios, comprometido con el desarrollo de profesionales íntegros, competentes y éticamente sólidos.

Este Plan Anual de Capacitación responde a la necesidad de fortalecer las habilidades y conocimientos de los fiscales y otros beneficiarios en un entorno legal en constante evolución. A través de un enfoque integral, que abarca tanto aspectos teóricos como prácticos, el Instituto Superior busca dotar a los participantes de las herramientas necesarias para enfrentar los desafíos del sistema de justicia actual.

La importancia de una formación adecuada no puede ser subestimada. Cada curso, taller, seminario o acción formativa que se ofrece no solo contribuye al desarrollo profesional individual, sino que también impacta positivamente en la calidad del servicio que el Ministerio Público brinda a la sociedad. Así, se construye un puente entre la teoría y la práctica, garantizando que la justicia se procure de manera efectiva.

2013
<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

El Instituto Superior está comprometido con la mejora continua y la búsqueda de la excelencia en la persecución del delito y el ejercicio de la acción penal, al fomentar un ambiente de aprendizaje accesible.

Estas acciones de capacitación y formación se ejecutarán en las modalidades presencial, virtual, o semipresencial, así como una combinación de las anteriores, es decir, modalidad bimodal o mixta, tomando en cuenta el uso de las herramientas tecnológicas y los entornos virtuales para un completo proceso de enseñanza y aprendizaje en la formación de los funcionarios del Ministerio Público.

Invitamos a todos a participar activamente en las oportunidades que ofrece este plan, y contribuir al noble propósito de contar con funcionarios altamente capacitados para el desarrollo de su labor.



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

JUSTIFICACIÓN

La complejidad de los delitos y el aumento de la criminalidad han llevado a la necesidad de una formación especializada que no solo abarque aspectos legales, sino que esté complementado con el desarrollo de habilidades prácticas.

En respuesta a la necesidad de avanzar en la lucha contra la criminalidad y de enfrentar los desafíos que implicaba el Sistema Penal Acusatorio, la Procuraduría General de la Nación dispuso la creación de la Escuela del Ministerio Público mediante la Resolución No. 37 de 18 de abril de 2013, reconociendo que la formación continua y especializada es fundamental para garantizar la eficiencia y efectividad del servicio prestado.

A partir del 3 de abril de 2024, el Ministerio de Educación mediante Resuelto 1314-AL concedió autorización de funcionamiento provisional por un (1) año, como centro de educación superior no universitario, al Instituto Superior de Formación de Fiscales del Ministerio Público de Panamá, Dra. Clara González de Behringer, bajo el amparo del Ministerio Público, para ampliar la oferta académica fundamentada en conocimientos científicos y humanísticos con base en los requerimientos, análisis, tendencias tecnológicas y sociales del país.

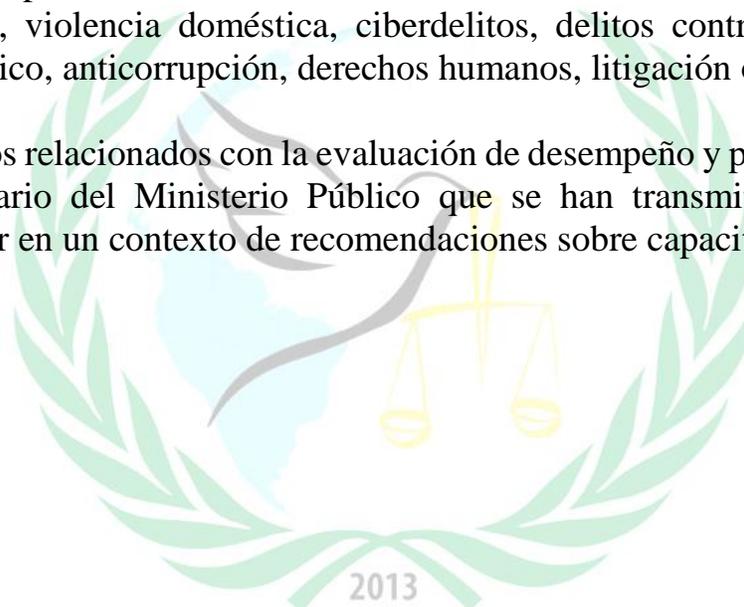
En este sentido, el Instituto Superior se ha adaptado a las nuevas realidades, incorporando contenidos que reflejan los desafíos contemporáneos de la justicia penal, pues la credibilidad del sistema depende en gran medida de la preparación de sus representantes.

Los objetivos del Instituto Superior son claros: formar fiscales altamente calificados que actúen con ética, compromiso y profesionalismo; que no solo comprendan el marco legal, sino que también desarrollen competencias interpersonales y técnicas que les permitan llevar a cabo investigaciones efectivas y presentar casos de manera persuasiva ante los tribunales cumpliendo con el debido proceso y respetando los derechos fundamentales de las partes.

A través de la capacitación continua se busca fortalecer las capacidades, destrezas y habilidades de los funcionarios del Ministerio Público para lograr un alto desempeño de sus funciones y alcanzar la confianza social.

En tal sentido se ha tomado en cuenta para los temas de capacitación los siguientes aspectos:

- Resultados cuantitativos de la gestión de capacitación 2023-2024; tomando en cuenta los informes finales de las capacitaciones, talleres, tareas, y considerando el cumplimiento (de parte de los funcionarios) de los criterios de evaluación, asistencia, talleres, tareas, asignaciones y prueba final.
- Cuadro de necesidades de capacitación elaborado mediante encuesta a los despachos del Ministerio Público a nivel nacional.
- Enfoque político criminal en torno a delitos como violencia contra las mujeres, violencia doméstica, cibercrimes, delitos contra el patrimonio económico, anticorrupción, derechos humanos, litigación oral, entre otros.
- Aspectos relacionados con la evaluación de desempeño y productividad del funcionario del Ministerio Público que se han transmitido al Instituto Superior en un contexto de recomendaciones sobre capacitación.



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

BASE LEGAL

El desarrollo de programas de capacitación y desarrollo integral, en el marco de la Ley 1 de 6 de enero de 2009, debe ser un proceso continuo, adaptado a las necesidades del personal y alineado con los objetivos estratégicos del Ministerio Público. La formación técnica debe ir acompañada de un enfoque integral que promueva el bienestar y el desarrollo humano de los servidores públicos, generando así un impacto positivo en la eficiencia y calidad del servicio público.

Uno de los derechos de los servidores del Ministerio Público contenido en la referida ley es: “Recibir capacitación dentro de los parámetros establecidos en la ley y en los respectivos reglamentos de cada Institución”; por lo tanto, el Ministerio Público desarrolla programas que van dirigidos a mantener una permanente formación académica de sus funcionarios dando cumplimiento a las disposiciones fundamentales de la Constitución Política de la República de Panamá que establece que los servidores públicos se regirán por el sistema de méritos, y la estabilidad en sus cargos estará condicionada a su competencia lealtad y moralidad en el servicio.

Asimismo, se ha dejado establecido en el artículo 18 del Reglamento Interno del Instituto Superior de Formación de Fiscales del Ministerio Público de Panamá, Dra. Clara González de Behringer, aprobado mediante la Resolución N°7 de 7 de mayo de 2024, que corresponde al director del Instituto Superior “Presentar a la consideración del Consejo Rector el Plan Anual de Capacitación para su respectiva aprobación”. De ahí la base legal para la preparación, presentación y aprobación del Plan Anual de capacitación para el personal del Ministerio Público.

Cabe resaltar que la propia Ley 1 en su artículo 25 exige que “todo servidor del Ministerio Público que haya tomado posesión de su cargo cumplirá un proceso obligatorio de inducción, a fin de orientarlo e integrarlo en el menor tiempo posible al sistema de trabajo de la Institución”.



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

FINALIDAD

El Plan Anual de Capacitación tiene como finalidad fortalecer la capacidad del personal para que cumpla con eficacia su labor dentro de la administración pública, en consonancia con las políticas institucionales, las normativas legales y los principios éticos que rigen la función pública. Al proporcionar capacitación continua y de calidad, el plan contribuye al desarrollo integral de los funcionarios del Ministerio Público y otros beneficiarios y a la mejora de la gestión pública, impactando positivamente en el servicio que se ofrece a la ciudadanía.

En el contexto de la Ley 1 de 6 de enero de 2009, que establece la Carrera del Ministerio Público, el Plan Anual de Capacitación tiene varias finalidades clave:

1. **Mejorar el desempeño institucional.** El Plan Anual de Capacitación busca aumentar la eficacia, eficiencia y productividad de los servidores del Ministerio Público. A través de la capacitación, se pretende que el personal adquiera las habilidades y conocimientos necesarios para ejecutar sus tareas con mayor calidad y en menor tiempo, lo que contribuye a una mejor gestión y, por ende, a una mejor atención al ciudadano.
2. **Desarrollo de competencias técnicas y blandas.** El plan debe promover tanto el desarrollo de competencias técnicas (conocimientos específicos del área de trabajo) como de competencias blandas (habilidades de comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de conflictos, entre otras). Esto asegura que los funcionarios no solo sean expertos en sus campos, sino que también puedan interactuar de manera eficaz y ética en su entorno laboral.
3. **Fomentar el cumplimiento de la ley y la normatividad.** El plan no solo mejora las competencias profesionales del personal del Ministerio Público, sino que también garantiza que sus acciones estén siempre alineadas con el marco legal, ético y normativo vigente. Esto es esencial para asegurar la eficacia, imparcialidad y transparencia en el ejercicio de sus funciones y fortalecer la confianza del público en la gestión pública.
4. **Promover la superación profesional y el desarrollo de la carrera del Ministerio Público.** El plan facilita la promoción y el desarrollo de los servidores públicos dentro de la carrera del Ministerio Público, ayudándolos a identificar

oportunidades de crecimiento profesional y ofreciéndoles las herramientas necesarias para acceder a nuevos niveles o cargos dentro de la institución y estar preparados para asumir mayores responsabilidades.

5. **Fortalecer la cultura organizacional.** El Plan Anual de Capacitación busca reforzar la identidad y los valores institucionales, creando una cultura organizacional sólida que promueva la cooperación, la ética, el servicio público, así como el compromiso con la misión institucional.
6. **Adaptación a los cambios y nuevas exigencias.** La capacitación anual responde a las nuevas exigencias del entorno, como avances tecnológicos, cambios en las políticas públicas o nuevas tendencias en la administración pública. Esto incluye la formación en herramientas digitales, gestión de datos, inteligencia artificial aplicada a la administración pública y otros aspectos innovadores que optimicen los procesos.
7. **Mejorar el servicio al ciudadano.** Los empleados capacitados son más capaces de ofrecer un servicio rápido, preciso y eficiente, lo que mejora la satisfacción de los usuarios y contribuye al fortalecimiento de la confianza en la institución.
8. **Asegurar la transparencia y la ética pública.** El Plan Anual de Capacitación incluye componentes que refuerzan los principios de transparencia, rendición de cuentas y ética profesional en la gestión pública. Esto es fundamental para prevenir situaciones de corrupción y garantizar que los servidores públicos actúen de acuerdo con los más altos estándares de integridad.
9. **Fomentar la inclusión y la diversidad.** Asegura que el plan promueva un entorno inclusivo y diverso dentro de la administración pública, proporcionando capacitación que valore la equidad de género, la inclusión de personas con discapacidad, la diversidad cultural y la igualdad de oportunidades para todos los empleados.
10. **Asegurar la continuidad operativa.** La capacitación también busca garantizar la continuidad operativa en la administración pública, especialmente cuando hay cambios en el personal o en las funciones dentro de la institución. A través del plan, los nuevos empleados o aquellos que asuman nuevas responsabilidades pueden ser rápidamente capacitados para desempeñar su labor de manera efectiva, asegurando que no haya interrupciones en el funcionamiento de la entidad.

OBJETIVOS GENERALES:

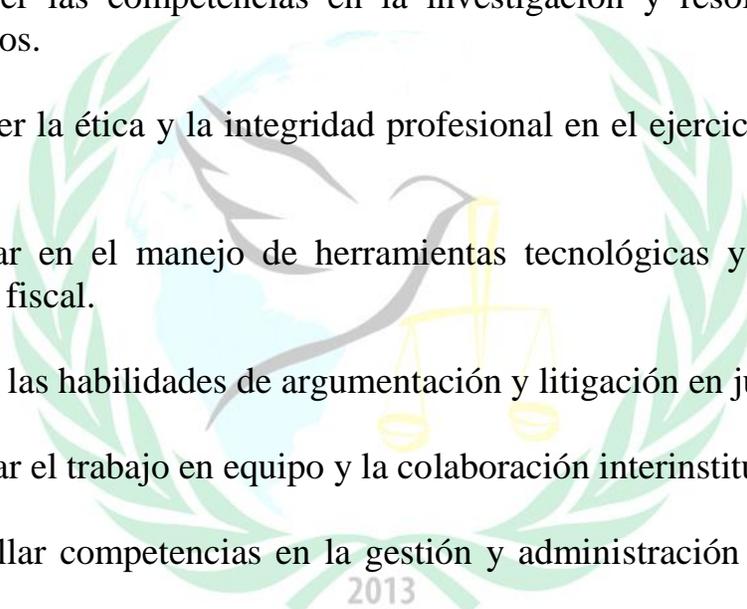
El plan de capacitación sirve para contribuir con un sistema de justicia más eficaz y profesional, mejorando la actuación de los fiscales y otros funcionarios del Ministerio Público en el ejercicio de su labor. El objetivo principal del plan anual de capacitación es fortalecer las capacidades y competencias profesionales de los fiscales y demás colaboradores del Ministerio Público, con el fin de garantizar el cumplimiento de la ley, procurar justicia y la protección de los Derechos Humanos asegurando que estén bien preparados para desempeñar sus funciones de manera efectiva. Este plan busca:

- **Actualizar conocimientos:** Proporcionar formación sobre cambios en la legislación, jurisprudencia y procedimientos judiciales.
- **Desarrollar habilidades prácticas:** Ofrecer talleres y simulaciones que permitan a los fiscales practicar y perfeccionar sus habilidades en el manejo de casos.
- **Fomentar la ética profesional:** Incluir módulos sobre ética y responsabilidad en el ejercicio de la función fiscal, como un elemento transversal de la formación.
- **Promover el trabajo en equipo:** Fomentar la colaboración y el intercambio de experiencias entre fiscales para fortalecer el trabajo en conjunto.
- **Atender necesidades específicas:** Adaptar la capacitación a las necesidades particulares de la región o del contexto jurídico-administrativo.

Asimismo, el plan buscar fortalecer las competencias técnicas y profesionales de los fiscales, mediante la implementación de un programa integral de capacitación que responda a las necesidades actuales del sistema de justicia, promoviendo así una labor más eficiente y efectiva en la defensa del orden jurídico y la protección de los derechos de la ciudadanía.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Actualizar conocimientos sobre legislación y procedimientos.
- Fomentar habilidades interpersonales y de liderazgo.
- Actualizar y reforzar los conocimientos jurídicos de los fiscales en materia de derecho penal y procesal penal.
- Fortalecer las competencias en la investigación y resolución de casos complejos.
- Promover la ética y la integridad profesional en el ejercicio de la función fiscal.
- Capacitar en el manejo de herramientas tecnológicas y digitales en la práctica fiscal.
- Mejorar las habilidades de argumentación y litigación en juicio.
- Fomentar el trabajo en equipo y la colaboración interinstitucional.
- Desarrollar competencias en la gestión y administración eficiente de los casos.
- Promover la cultura de derechos humanos y acceso a la justicia.
- Evaluar y fortalecer la capacidad de liderazgo y toma de decisiones.
- Promover el intercambio de experiencias con otros organismos e instituciones, realizando así capacitaciones interinstitucionales.
- Impulsar y desarrollar la investigación en temas de interés jurídico para el Ministerio Público.



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

ALCANCE Y DELIMITACIÓN

El Plan Anual de Capacitación, se ha diseñado para impartirse durante el año 2025, el cual detalla la cantidad de actividades académicas a desarrollarse durante ese período. Es importante tener en cuenta que el dicho plan podría verse adicionado por demanda de actividades formativas que van surgiendo por nueva contratación de personal, nueva legislación, criterios jurisprudenciales novedosos, peticiones especiales del Despacho Superior y/o cooperación académica en actividades específicas producto de la colaboración de organismos internacionales.

El plan abarca a todos los fiscales, tanto aquellos con años de experiencia como a los fiscales en formación o recién ingresados, asegurando que todos los niveles de la carrera fiscal tengan acceso a programas adecuados a su etapa profesional. Además, se incluye a fiscales de todas las áreas del derecho penal (fiscalías especializadas, por ejemplo, en corrupción, violencia de género, crimen organizado, adolescentes, entre otros), así como fiscales de asuntos civiles, agrarios y de familia.

El plan contempla diferentes áreas de formación, tales como: **Aspectos jurídicos:** capacitación en derecho penal, procesal penal, normas y principios constitucionales, derechos humanos, derecho civil, de familia y las últimas reformas legislativas; **Habilidades técnicas:** Capacitación en técnicas de investigación, uso de nuevas tecnologías para la recolección de evidencia, análisis de datos, y manejo de pruebas electrónicas. **Habilidades blandas:** Formación en comunicación efectiva, negociación, toma de decisiones, gestión del estrés, liderazgo y trabajo en equipo. **Ética profesional y derechos humanos:** Programas de formación sobre ética, transparencia, imparcialidad, lucha contra la corrupción y respeto por los derechos fundamentales.

Asimismo, el plan incluye diferentes modalidades de formación tales como: cursos presenciales, virtuales, seminarios, talleres prácticos, y programas de formación a distancia. Se utilizarán recursos interactivos y plataformas digitales, además de capacitaciones presenciales, para facilitar el acceso a la formación, sobre todo en contextos de alta demanda de tiempo.

El plan de capacitación se desarrollará a lo largo del año, distribuyendo las actividades de formación en trimestres o semestres, según la carga formativa y los

temas tratados. La duración de los programas de formación será flexible, adaptándose tanto a necesidades específicas como a los tiempos disponibles para los fiscales, para no afectar su desempeño laboral.

El plan será implementado y coordinado por el Instituto Superior de Formación de Fiscales, con la colaboración de expertos, docentes y organizaciones externas cuando sea necesario, como universidades, organismos internacionales y asociaciones profesionales. También se incluirá la colaboración interinstitucional con otras entidades del sistema judicial y de seguridad pública, cuando se trate de capacitaciones en temas de colaboración y coordinación interinstitucional.

Algunos aspectos a considerar para la implementación y mejor aprovechamiento del plan, son:

- Procurar un equilibrio entre el tiempo que el personal dedique a la formación y el necesario para el desempeño de sus funciones.
- Considerar prioritariamente al personal que propongan los jefes de despacho para fortalecer su formación, velando porque haya oportunidad para todos aquellos que lo necesiten.
- Desarrollar la formación principalmente los días hábiles y habilitar los días sábados cuando sea requerido o necesario.
- Garantizar la capacitación al personal en un mínimo de 8 horas, máximo 40 horas y excepcionalmente más de 80 horas, dependiendo de las competencias técnicas que requiera el puesto.
- Gestionar con los superiores de cada sección y/o despacho jurídico o administrativo, la asistencia de los colaboradores a las actividades formativas.
- Garantizar la equidad de género en las convocatorias.
- Gestionar la contratación de servicios de capacitación cuando no se tenga facilitadores con la competencia por razón de la especialidad.

Además, el Instituto Superior proporciona asistencia técnica de capacitación a otras instituciones que lo soliciten, dentro del marco de

cooperación interinstitucional, previa autorización de la Procuraduría General de la Nación.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

El Instituto Superior de Formación de Fiscales, tiene en su malla curricular tres (3) programas básicos de formación a saber:

1. **Programa de inducción.** Es un programa inicial que tiene como finalidad lograr la ubicación y orientación general del nuevo funcionario en el contexto institucional. Todos los funcionarios del Ministerio Público deberán aprobar el programa de inducción.
2. **Programa de Formación General.** El programa de Formación General tiene como objetivo la adquisición por parte del funcionario, de las competencias cognoscitivas, habilidades y destrezas necesarias para desarrollar de manera efectiva y eficiente los procesos de investigación.

El programa de formación general tiene como pre requisitos la aprobación del programa de inducción y está diseñado para fiscales en ejercicio, con un enfoque en la actualización y mejora continua.

3. **Programa de Formación Especial.** El programa de formación especial tiene como objetivo la adquisición de las competencias necesarias para perfeccionar el dominio de los conocimientos, habilidades y destrezas que requieren las funciones específicas de cada sección unidad o despacho, para un mejor desempeño en la función pública. Para iniciar el programa de Formación Especial, el funcionario debe haber aprobado el programa de Formación General.

Este programa se centra en temas avanzados y específicos dentro del ámbito penal.

MODALIDADES DE ENSEÑANZA

Las modalidades de la enseñanza aprobadas tanto por el Instituto Superior de Formación de Fiscales del Ministerio Público, Dra. Clara González de Behringer, así como por el Ministerio de Educación son las presenciales, virtual o semipresencial, incorporando de igual manera las modalidades Bimodales que combina ambas la presencial con la virtual para cursos y capacitaciones cortas innovadoras dentro del proceso de enseñanza aprendizaje del instituto en jornadas que no coincidan con el horario laboral y puedan ser aprovechadas por los funcionarios con métodos de inscripción rápidos y efectivos previa autorización de sus superiores.



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>



ACTIVIDADES ACADÉMICAS

2013

<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

Capacitaciones para el año 2025

Febrero

No	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODALIDAD	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR	FECHA
1	Acto de apertura del año académico	David Rodríguez	4 horas	Presencial / virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador	17 de febrero
2	Teoría del Delito aplicada al proceso penal	Héctor Cedeño	40 horas	Presencial	Fiscales Superiores, Fiscales de Circuito, Fiscales Adjuntos y Personeros de las Provincias de Panamá, Panamá Oeste, Colón y Darién	World Trade Center	17 al 21 de febrero
3	Ciclo de conferencias: Reforma procesal civil – cambios normativos y nuevos desafíos	Haydeé Otero	8 horas	Presencial / virtual	Funcionarios de la Fiscalías de Asuntos Civiles, Agrarios y de Familia en todo el país	World Trade Center	20 de febrero
4	Herramientas Tecnológicas para el puesto de trabajo (Word, Excel, Power Point)	David Rodríguez	24 horas	Presencial / virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center	19 al 21 de febrero
5	Taller de Litigación en Audiencias Multipropósitos	Héctor Cedeño	24 horas	Presencial / virtual	Fiscales Adjuntos de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center	24 al 26 de febrero
6	Mecanismos de Cooperación Jurídica Internacional, novedades y desafíos	Virgilio Sousa	16 horas	Presencial	Funcionarios que investigan delitos contra el Orden Económico, contra la Seguridad Colectiva, Estafa y Delitos informáticos	Edificio Ecuador	25 y 26 de febrero
7	Régimen Disciplinario y Ética del Funcionario Público	Aleida Aguirre	8 horas	Presencial / virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador	27 de febrero

8	Motivación Laboral, Manejo del Estrés y Técnicas para mejorar el trabajo en equipo	Rosibel Torres	8 horas	Presencial/virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador	27 de febrero
9	La Fase Intermedia: Estructura del escrito de acusación y litigación en audiencia.	Betzaida González	24 horas/ teóricas	Presencial	Fiscales de Circuito y Adjuntos de todo el país	Edificio Ecuador	26 al 28 de febrero
10	Curso de Inducción a funcionarios de primer ingreso	Rosibel Torres	16 horas	Presencial/virtual	Funcionarios de nuevo ingreso a nivel nacional	Word Trade Center.	27 y 28 de febrero
11	Atención al público y acceso a la justicia	Edgardo Barsallo	8 horas	Presencial/virtual	Funcionarios a nivel nacional	Word Trade Center.	25 de febrero
12	Curso sobre Delitos contra la Fe Pública	Juan Carlos Yeep	32 horas	Presencial	Fiscales Adjuntos y Asistentes Operativos de la Sección Especializada en Delitos contra la Fe Pública	Edificio Ecuador	11 al 14 de febrero

Marzo

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODALIDAD	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Investigaciones Financieras Paralelas	Aleida Aguirre	16 horas	Presencial	Fiscales Superiores, de Circuito, Adjuntos, Personeros y Asistentes Operativos de Panamá, Panamá Oeste, Colón, Darién	Edificio Ecuador / World Trade Center
2	Mecanismos de Aceleración de los Procesos	Haydeé Otero	16 horas	Virtual	Fiscales Adjuntos y Personeros de todo el país	Edificio Ecuador/World Trade Center

3	Abordaje y Técnicas Especiales de Investigación en Delitos por Violencia de Género y Delitos Sexuales.	Betzaida González	40 horas	Presencial / virtual	Fiscales de Circuito, Adjuntos, Personeros y Asistentes Operativos de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién.	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
5	Mecanismos de Cooperación Jurídica Internacional, novedades y desafíos	Juan Carlos Yeep	16 horas	Presencial	Fiscales Adjuntos, Personeros y Asistentes Operativos de Coclé y Veraguas	Sede del Ministerio Público en Coclé
6	El uso de la cámara Gesell en procesos de investigación	Aleida Aguirre	16 horas prácticas	Presencial / virtual	Colaboradores de Panamá, San Miguelito, Colón, Panamá Oeste y Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center
7	Técnicas de Investigación en los Delitos de Estafa	Virgilio Sousa	16 horas	Presencial / virtual	Fiscales Adjuntos, Personeros y Asistentes Operativos de todas las sedes del MP	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
8	Técnicas de Investigación Penal en los Delitos de Hurto y Robo	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Fiscales de Circuito, Adjuntos, Personeros y Asistentes Operativos de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
9	Curso de Criminología y Victimología	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center.

10	Las Penas y su Dosificación	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Fiscales, Personeros y Asistentes Operativos de Herrera y Los Santos	Sede del Ministerio Público en la provincia de Los Santos
11	La Acumulación de los Procesos	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Fiscales, Personeros y operativos de las sedes ubicadas en Provincias Centrales	Fiscalía Regional de Coclé
12	Teoría del Delito Aplicada al Proceso Penal	ISFF	40 horas	Presencial	Fiscales Superiores, Fiscales de Circuito, Personeros y Fiscales Adjuntos de Provincias Centrales	World Trade Center
13	Recolección de indicios, embalaje y formato de cadena de custodia	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
14	Curso Básico del Sistema Penal Acusatorio	ISFF	40 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
15	Garantías constitucionales del proceso penal	ISFF	24 horas	Presencial / virtual	Funcionarios a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
16	Inducción a funcionarios de primer ingreso	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de nuevo ingreso a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
17	Delitos contra la Fe Pública	ISFF	32 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios que investigan y litigan estos delitos a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.

18	Perspectiva de Género aplicada al proceso penal	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
19	Las objeciones en el interrogatorio y contrainterrogatorio de testigos y peritos en el juicio oral	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
20	Atención al público y acceso a la justicia	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
21	Conferencia Magistral mensual	ISFF	2 horas	Virtual	Funcionarios a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.

Abril

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Derechos humanos de las personas migrantes	ISFF	16 horas	Virtual	Funcionarios del Panamá, Darién, Chiriquí y Bocas del Toro	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
2	Las Penas y su Dosificación	ISFF	16 horas	Presencial/ Virtual	Fiscales, Personeros y asistentes operativos de Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir (hotel)
3	Técnicas Especiales de Investigación	ISFF	24 horas	Presencial	Funcionarios de Panamá, San Miguelito, Panamá	Edificio Ecuador / Word Trade Center.

					Oeste, Colón Darién	
4	Régimen Disciplinario y Ética del Funcionario Público	ISFF	8 horas	Presencial	Funcionarios de Colón	Fiscalía Regional de Colón
5	Informe de Auditoría en el Proceso Penal	ISFF	8 horas	Presencial/ Virtual	Funcionarios de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
6	Investigaciones relacionadas al delito de Financiamiento de Terrorismo y sectores de riesgo vulnerables para su comisión	ISFF	16 horas	Presencial	Funcionarios de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
7	Técnicas de Investigación en los Delitos de Hurto y Robo	ISFF	16-24 horas	Presencial/ Virtual	Fiscales, Personeros y asistentes operativos de las Fiscalías de provincias centrales	Fiscalía Regional de Coclé
8	La Fase Intermedia: Estructura del escrito de acusación y litigación oral.	ISFF	24 horas	Presencial	Fiscales Adjuntos, Personeros y Asistentes operativos con título de abogado de Chiriquí y Bocas del Toro	Lugar por determinar
9	Recolección de Indicios y Formato de Cadena de Custodia y embalaje	ISFF	16 horas	Presencial	Funcionarios de Coclé y Veraguas	Fiscalía Regional de Coclé

10	Motivación Laboral y Manejo de Estrés	ISFF	8 horas	Presencial/ Virtual	Funcionarios de Coclé (Provincias Centrales)	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
11	Valoración de la prueba	ISFF	16 horas	Presencial / virtual	Fiscales de las Secciones de juicio y de secciones especializada de investigación, Personeros de todo el país	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
12	Lavado de activos en Delitos Ambientales	ISFF	16 horas	Virtual	Funcionarios a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
13	Curso de Cibercriminología y Evidencia Digital	ISFF	16 horas	Presencial/ Virtual	Funcionarios a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
14	Litigación Oral en la Fase de Investigación	ISFF	24 horas	Presencial	Funcionarios de Panamá	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
15	Desaparición Forzada de Acuerdo a la Corte Interamericana de Derechos Humanos	ISFF	16-24 horas	Presencial/ Virtual	Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
16	Investigaciones Criminales y Ciencias Forenses.	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
18	Protocolo de Investigación de Muertes Violentas de Mujeres por razón de Género.	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién	Edificio Ecuador / Word Trade Center.

19	Derechos Humanos aplicados al proceso penal	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Fiscales, Personeros y Asistentes Operativos a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
20	Curso sobre el nuevo Código Procesal Civil	ISFF	40 horas	Presencial	Funcionarios de las Fiscalías de Asuntos Civiles, Agrarios y de Familia a nivel nacional	Sede del Ministerio Público en Coclé
21	Curso sobre la Ley 409 de 2023	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de las Fiscalías de Asuntos Civiles, Agrarios y de Familia a nivel nacional	Sede del Ministerio Público en Coclé
22	Atención al público y acceso a la justicia	ISFF	8 horas	Presencial / virtual	Funcionarios del Ministerio Público a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
23	Conferencia Magistral Mensual	ISFF	2 horas	Virtual	Funcionarios del Ministerio Público a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
24	Curso Básico del SPA	ISFF	40 horas	Presencial	Fiscales, Personeros y Asistentes Operativos del Primer Distrito Judicial	Edificio Ecuador/World Trade Center

Mayo

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Curso de Formación de Formadores	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales facilitadores a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
2	Investigaciones financieras paralelas	ISFF	4 horas	Presencial	Fiscales de Contra el orden económico, especializadas de investigación, crimen organizado, drogas, atención primaria	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
3	Fase Intermedia: Estructura del Escrito de Acusación y Litigación Oral	ISFF	8 horas	Presencial	Fiscales de las secciones de investigación y Personeros	Fiscalía Regional de Colón
4	Litigación en la Fase de Juicio Oral	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales de la sección de juicio oral y Personeros	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
5	Litigación oral en la Fase de Cumplimiento	ISFF	8 horas	Presencial	Fiscales de Cumplimiento	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
6	La Pena y su Dosificación	ISFF	8 horas	Presencial	Secciones especializadas de Investigación, Juicio Oral y Cumplimiento	Panamá Oeste (Edificio El Victorioso)
7	Investigación en los delitos de Violencia doméstica	ISFF	8 horas	Presencial	Personal de sección de atención primaria y Familia	Edificio Ecuador / Word Trade Center.

8	Mecanismos de Aceleración de los Procesos	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales de las secciones especializadas de investigación y Personeros	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
9	Medidas Cautelares Personales y Reales	ISFF	32 horas	Presencial	Fiscales de las secciones especializadas de investigación y Personeros	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
10	Los Hechos Jurídicamente Relevantes en la Imputación	ISFF	8 horas	Presencial	Fiscales de la sección de atención primaria, Secciones Especializadas de investigación y Personeros	Edif. Ecuador/WTC, Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién.
11	Derechos Humanos y Discapacidad	ISFF	24 horas	Presencial	Provincias Centrales y Panamá	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
12	Perfilación Criminal y Modus Operandi	ISFF	8 horas	Presencial/Virtual	Unidades de análisis delictivo / unidad de blanqueo de capitales y financiamiento al terrorismo.	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
13	Teoría del Delito Aplicada al proceso penal	ISFF	40 horas	Presencial	Fiscales y Personeros de Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir

14	Recepción de Denuncia y Técnicas de Entrevista.	ISFF	16 horas prácticas, virtuales	Presencial / virtual	Receptores de Atención Primaria a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
15	Valoración de la Prueba	ISFF	16 horas prácticas virtuales	Presencial/ virtual	Fiscales y Personeros de la provincia de Colón	Sede del MP en Colón
16	Inteligencia Artificial en la Investigación Criminal	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Fiscales de secciones especializadas de investigación	Edificio Ecuador/World Trade Center
17	Técnica de Interrogatorio y Contrainterrogatorio a Testigos y Peritos en el Juicio Oral	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Fiscales de Chiriquí/Bocas del Toro	Por definir
18	Curso sobre el nuevo Código Procesal Civil	ISFF	40 horas	Presencial/ virtual	Fiscales Especializados en Asuntos Civiles, Agrarios y de Familia a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
19	Curso sobre la Convención de los Derechos del Niño y protocolos adicionales	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
20	Congreso Penal	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Hotel de la localidad
21	Atención al público y acceso a la justicia	ISFF	8 horas	Presencial / virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
22	Conferencia magistral mensual	ISFF	2 horas	Virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center

Junio

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Recolección de indicios, embalaje y formato de cadena de custodia	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales y funcionarios de Los Santos y Herrera	Sede del MP en Los Santos
2	Herramientas tecnológicas en la investigación penal – nueva perspectiva	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
3	Régimen Disciplinario y Ética del Funcionario Público	ISFF	8 horas	Presencial	Fiscales y funcionarios de Panamá Oeste	Sede del MP en Panamá Oeste (Edificio el Victorioso)
4	Fase Intermedia: Estructura de la Acusación y Litigación con énfasis en La Acusación	ISFF	24 horas	Presencial	Provincias Centrales (Veraguas, Los Santos, Herrera, Coclé)	Fiscalía Regional de Coclé
5	Técnicas de Investigación en SPA	ISFF	24 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
6	Atención a Víctimas de Trata de Personas	ISFF	8 horas	Presencial/virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
7	Introducción a la Justicia Penal de Adolescentes	ISFF	24 horas	Presencial/Virtual	Funcionarios del MP – jurisdicción penal de adolescentes a nivel nacional	Edif. Ecuador/WTC
8	Mecanismo de Aceleración de Los Procesos	ISFF	16 horas	Presencial/Virtual	Fiscales de Coclé, Provincias Centrales	Fiscalía Regional de Coclé.

9	Investigación Penal en los delitos de Violencia Doméstica y aplicación de Medidas de protección	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	Fiscales de Cooclé, Provincias Centrales	Fiscalía Regional de Cooclé.
10	Los recursos ordinarios y extraordinarios	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	(Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)	Edificio Ecuador/World Trade Center
11	Curso sobre el nuevo Código Procesal Civil	ISFF	40 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de las Fiscalías de ACAF a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
12	Conferencia magistral mensual	ISFF	2 horas	Virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
13	Curso Básico del SPA	ISFF	40 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
14	Atención al público y acceso a la justicia	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP de provincias centrales	Sede la Fiscalía Regional de Cooclé
15	Pasantía – Intercambio de Experiencias para equipo de gestión y formadores – República Dominicana	ISFF	24 horas	Presencial	Integrantes de equipo de gestión y formadores	IES – ENMP – República Dominicana
16	Curso de Inducción a funcionarios de primer ingreso	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de nuevo ingreso a nivel nacional	Edificio Ecuador

17	Investigaciones en fuentes abiertas	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del Mp a nivel nacional	Edificio Ecuador
----	-------------------------------------	------	---------	------------------------	--	------------------

Julio

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Procesos de Niñez y Adolescencia.	ISFF	16 horas	Presencial/ Virtual	Fiscales de Familia y Fiscalía de Asuntos civiles, Familia y Agrario.	Edificio Ecuador/World Trade Center
2	Régimen disciplinario y ética del Funcionario Público	ISFF	8 horas	Presencial	Panamá Oeste	Sede del MP de Panamá Oeste
3	Interrogatorio en cámara Gesell en niños, niñas y adolescentes	ISFF	8 horas	Presencial	Funcionarios de provincias centrales	Sede del MP en Coclé
4	Recolección, embalaje de indicios y Formato de cadena de custodia	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales y asistentes operativos de Chiriquí y Bocas del Toro	Verificar sede en Chiriquí
5	Técnicas de Investigación en causas complejas	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	(Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)	Edificio Ecuador/World Trade Center
6	Investigación de Delitos por motivos de violencia de género, delitos sexuales	ISFF	24 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
7	Introducción al mundo de La Inteligencia Artificial, Bitcoin y Criptoactivos	ISFF		Presencial	Panamá	Tema tomado en cuenta por las distintas modificaciones que con el avance de la tecnología ocurre en los delitos cibernéticos.

	Hechos Jurídicamente Relevantes en la Imputación	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	Fiscales y asistentes operativos de las Secciones especializadas de investigación (provincias centrales)	Sede de la Fiscalía Regional de Coclé
9	Defraudación Fiscal	ISFF	8 horas	Presencial/ Virtual	Fiscales y Asistentes Operativos de Panamá, Colón y Chiriquí	Edificio Ecuador/World Trade Center
10	Taller de Litigación en Audiencias Multipropósito	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir
11	Recepción de Denuncias y Técnicas de Entrevista	ISFF	16 horas	Presencial/ Virtual	Coclé(Provincias Centrales)	Edificio Ecuador/World Trade Center
12	Curso sobre el nuevo Código Procesal Civil	ISFF	40 horas	Presencial/ virtual	Fiscales de FACAF a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
13	Conferencia magistral mensual	ISFF	2 horas	Virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
14	Atención al público y acceso a la justicia	ISFF	8 horas	Presencial / virtual	Funcionarios del MP de Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir

15	Teoría del Delito Aplicada al proceso penal	ISFF	40 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional (especialmente operativos)	Edificio Ecuador / Word Trade Center.
16	Derechos Humanos aplicados al proceso penal	ISSF	24 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos de Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir
17	Actos de investigación sujetos a control previo, posterior y que no requieren control	ISFF	40 horas	Presencial	Funcionarios a nivel nacional	WTC

Agosto

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Derecho de Las Personas Migrantes	ISFF	8 horas	Presencial/ Virtual	M.P, SENAFRONT, SEANAN, MIGRACIÓN, D.I.J, Policía Nacional (Chiriquí y Bocas del Toro)	Por definir
2	Régimen Disciplinario y Ética del Funcionario Público	ISFF	8 horas	Presencial	Fiscales del área	Fiscalía Regional de Coclé
3	Mecanismo de Aceleración de los Procesos	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales del área	Panamá Oeste

4	Hechos Jurídicamente Relevantes en la Imputación	ISFF	24 horas	Presencial	Chiriquí Bocas del Toro	Por definir
5	Curso Básico del SPA	ISFF	40 horas	Presencial	Fiscales y Asistentes operativos del Primer Distrito Judicial	Edificio Ecuador/World Trade Center
6	Los recursos ordinarios y extraordinarios	ISFF	24 horas	Presencial	Fiscales a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
7	Rol de la Unidad de Análisis Delictivo	ISFF	8 horas	Virtual	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
8	Litigación en Blanqueo de Capitales	ISFF	24 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
9	La gestión administrativa en el Sistema Penal Acusatorio	ISFF	8 horas	Presencial/ Virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edif. Ecuador/WTC (Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)
10	La Acción de Amparo de Garantías Constitucionales	ISFF	24 horas	Presencial/ Virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edif. Ecuador/WTC (Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)
11	Acuerdo de pena y de colaboración	ISFF	16 horas	Presencial Virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edif. Ecuador/WTC (Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)
12	Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
13	Prevención, detección y protección temprana en Casos de Trata de Personas y Explotación Infantil.	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edif. Ecuador/WTC (Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)

14	Valoración de la prueba	ISFF	24 horas	Presencial	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edif. Ecuador/WTC (Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)
15	Técnica de Interrogatorio y Contrainterrogatorio a testigos y peritos en juicio oral	ISFF	16 horas	Presencial	Funcionarios del MP provincias centrales	Coclé (Provincias Centrales)
16	La Prueba Pericial	ISFF	16 horas	Presencial	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edif. Ecuador/WTC (Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón Darién)
17	Día del Abogado	ISFF	4 horas	Presencial/virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
18	Conferencia magistral mensual	ISFF	2 horas	Presencial/virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center

Septiembre

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Derecho de Las Personas Migrantes	ISFF	8 horas	Presencial	Darién	Por definir
2	Congreso por Aniversario del SPA	ISFF	16 horas	Presencial / virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Hotel de la localidad
3	Técnicas de Investigación en SPA	ISFF	24 horas	Presencial	Funcionarios de las distintas regionales.	Edificio Ecuador/World Trade Center

4	Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas	ISFF	16 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
5	Prevención y detección temprana de casos de trata de personas y explotación infantil	ISFF.	8 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
6	Recepción de Denuncias y Técnicas de Entrevista	ISFF	16 horas	Presencial / virtual	Fiscales de regionales de Provincias Centrales	Edificio de la Fiscalía Regional de Coclé.
7	Mecanismos de Aceleración de los Procesos	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales de Bocas del Toro-Chiriquí	Por definir
8	Delitos contra la Fe Pública	ISFF	32 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
9	Delitos contra la Administración Pública	ISFF	32 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
10	La Acción de Amparo de Garantías Constitucionales	ISFF	24 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
11	Protección a Víctimas de Trata de Personas	ISFF	8 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador/World Trade Center
12	Conferencia magistral mensual	ISFF	2 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del Mp a nivel nacional	Edificio Ecuador/World Trade Center
13	Derechos Humanos aplicados al proceso penal	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos de provincias centrales	Sede de la Fiscalía Regional de Coclé

14	Atención al público y acceso a la justicia	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios de la Fiscalía Regional de Colón	Sede de la Fiscalía Regional de Colón
15	Técnicas de investigación en los delitos relacionados con la Propiedad Intelectual	ISFF	16 horas	Presencial/virtual	Funcionarios a nivel nacional	World Trade Center
16	Actos de investigación sujetos a control previo, posterior y que no requieren control	ISFF	40 horas	Presencial	Funcionarios a nivel nacional	World Trade Center

Octubre

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Taller de Audiencias Multipropósitos	ISFF	24 horas	Presencial / virtual	Fiscales de las Secciones Especializadas de investigación, sección de atención primaria	Panamá Oeste
2	Investigaciones relacionadas al delito de Financiamiento de Terrorismo y sectores de riesgo vulnerables para su comisión	ISFF	8 horas	Presencial	Panamá	Edif. Ecuador/WTC
3	Régimen Disciplinario y Ética del Funcionario Público	ISFF	8 horas	Presencial	Todo el personal	Edif. Ecuador/WTC
4	Taller de Interrogatorio, Contrainterrogatorio y objeciones en juicio	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales de asistencia a Juicio. Panamá, San Miguelito,	Edif. Ecuador/WTC

					Panamá Oeste, Colón Darién	
5	Interrogatorio en cámara Gesell en niños, niñas y adolescentes	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales y funcionarios de Chiriquí y Bocas del Toro	Verificar sede en Bocas del Toro
6	Litigación Oral en la Fase de Investigación	ISFF	32 horas	Presencial	Fiscales de Fiscalía Regional de Provincias Centrales	Edificio de la Fiscalía Regional de Coclé
7	Fase Intermedia: Estructura del escrito de acusación y Litigación oral	ISFF	24 horas	Presencial	Funcionarios de Panamá Oeste	Fiscalía Regional de Panamá Oeste (edificio El Victorioso)
8	Litigación Oral en la Fase de Juicio Oral	ISFF	24 horas	Presencial	Fiscales de Fiscalía Regional de Provincias Centrales	Edificio de la Fiscalía Regional de Coclé
9	Litigación Oral en la Fase de Cumplimiento	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales de Fiscalía Regional de Provincias Centrales	Edificio de la Fiscalía Regional de Coclé
10	Recolección de indicios, embalaje y Formato de cadena de custodia	ISFF	16 horas	Presencial	Funcionarios de Panamá, San Miguelito, Panamá Oeste, Colón, Darién y las comarcas	Edificio Ecuador

11	Derechos Humanos aplicados al proceso penal	ISFF	24 horas	Presencial / virtual	Fiscales y Asistentes Operativos de Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir
12	Conferencia magistral mensual	ISFF	2 horas	Presencial/ virtual	Funcionarios del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center
13	Pasantía – Intercambio de experiencias para equipo de gestión y formadores – INACIPE México	ISFF	24 horas	Presencial	Equipo de gestión y formadores	INACIPE – México
14	Curso de Inducción para personal de primer ingreso	ISFF	16 horas	Presencial/virtual	Funcionarios de primer ingreso a nivel nacional	Edificio Ecuador
15	Abordaje y Técnicas Especiales de Investigación en Delitos por Violencia de Género y Delitos Sexuales.	ISFF	40 horas	Presencial/virtual	Funcionarios de todo el país	Edificio Ecuador

Noviembre



No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Taller de Interrogatorio, Contrainterrogatorio y objeciones	ISFF	16 horas	Presencial / virtual	Fiscalía Regional de Provincias Centrales	Edificio de la Fiscalía Regional de Coclé
2	Mecanismos de Cooperación Jurídica Internacional, novedades y desafíos	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales y Asistentes Operativos de	Por definir

					Chiriquí y Bocas del Toro	
3	Investigación en los delitos de Violencia doméstica	ISFF	8 horas	Presencial	Fiscales de provincias centrales	Sede del MP de Coclé
4	Mecanismos de Aceleración de los Procesos	ISFF	16 horas	Presencial	Provincias Centrales	Sede del MP de Coclé
5	La Prueba Pericial	ISFF	16 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador / World Trade Center
6	Protocolo de Investigación de muertes violentas de mujeres por razones de género	ISFF	24 horas	Presencial	Fiscales y Asistentes operativos de Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir
7	Taller de Subrogados penales	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y asistentes operativos del MP a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center
8	Protección a Víctimas de Trata de Personas	ISFF	8-16 horas	Presencial	Fiscales y funcionarios del MP de Darién, Panamá y Chiriquí	Edificio Ecuador / World Trade Center
9	Recolección, embalaje de indicios y Formato de cadena de custodia	ISFF	16 horas	Presencial	Funcionarios de Coclé y Veraguas	Sede de la Fiscalía Regional de Coclé
10	Motivación Laboral y Manejo de Estrés	ISFF	8 horas	Presencial / Virtual	Funcionarios de Chiriquí, Bocas del Toro y Comarcas	Ubicar sede en Chiriquí

11	Técnicas para mejorar el trabajo en equipo	ISFF	8 horas	Presencial	Funcionarios del MP de Panamá	Edificio Ecuador
12	Protocolo de Investigación de muertes violentas de mujeres por razones de género	ISFF	16 horas	Presencial	Provincias centrales	Sede de la Fiscalía Regional de Coclé
13	La Prueba Pericial	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales y Asistentes operativos de Chiriquí y Bocas del Toro	Por definir
14	Taller de Liderazgo e Integridad Organizacional	ISFF	8 horas	Presencial	Panamá	Edificio Ecuador / World Trade Center
15	Curso de Cibercrimen y Evidencia Digital	ISFF	8-16 horas	Presencial	Panamá	World Trade Center
16	Conferencia magistral mensual	ISFF	2 horas	Presencial/ virtual	Panamá	Edificio Ecuador / World Trade Center

<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

Diciembre

No.	ACTIVIDAD ACADÉMICA	RESPONSABLE	DURACIÓN	MODO	PÚBLICO OBJETIVO	LUGAR
1	Congreso de fin de año	ISFF	16 horas	Presencial	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Hotel de la localidad por definir

2	Ciberdelitos	ISFF	16 horas	Presencial / virtual	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center
3	Novedades legales y jurisprudenciales en materia penal 2025	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Por definir
4	Responsabilidad de las personas jurídicas por el hecho delictivo	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center
5	Curso sobre Argumentación Jurídica	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center
6	Estándar probatorio en el proceso penal	ISFF	24 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center
7	Novedades legales y jurisprudenciales en materia civil 2025	ISFF	16 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center
8	Novedades legales y jurisprudenciales en materia penal de adolescentes 2025	ISFF	8 horas	Presencial/ virtual	Fiscales y Asistentes Operativos a nivel nacional	Edificio Ecuador / World Trade Center

EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN

El Instituto Superior de Formación de Fiscales, realizará continuamente evaluación del aprendizaje con la finalidad de valorar tanto cualitativa como cuantitativamente el aprovechamiento de lo aprendido, que le permita tomar decisiones informadas para mejorar la calidad de la formación y adaptarse a las necesidades cambiantes del entorno legal y fiscal.

El plan incluye mecanismos de evaluación continua del desempeño de los fiscales y demás colaboradores antes y después de cada capacitación, para medir la efectividad de las actividades de formación y su impacto en el desempeño profesional. Se realizarán encuestas y entrevistas para recoger retroalimentación de los fiscales y ajustar futuras capacitaciones a sus necesidades reales.

Con la colaboración de los jefes de despachos y/o coordinadores de secciones se realizarán evaluaciones de seguimiento al personal capacitado a efecto de medir la aplicación de los conocimientos adquiridos en la función que desempeñan; seleccionando una muestra de los módulos o curso ejecutados durante el año, para verificar la aplicación de los conocimientos y técnicas impartidas en la formación; a su vez, dicha evaluación será útil para medir la efectividad de los programas de capacitación.

Esta evaluación permite determinar si se han alcanzado los objetivos de aprendizaje y cómo se puede mejorar la calidad del programa en sí, asegurando que se adapte a las necesidades y expectativas de todos los involucrados.



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>

CONCEPTOS UTILIZADOS EN EL PLAN DE CAPACITACIÓN

Estos son los conceptos más utilizados en el plan de capacitación que presentamos:

1. **Competencias:** Las competencias son un conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y valores que permiten a una persona desempeñarse de manera efectiva en un determinado contexto o función. En el ámbito profesional, las competencias son fundamentales para asegurar que los individuos puedan cumplir con sus responsabilidades y adaptarse a diversas situaciones.
 - a. **Competencias Técnicas:** Conocimientos y habilidades específicas relacionadas con una profesión o área de trabajo. Por ejemplo, en el caso de fiscales, esto incluiría el conocimiento del derecho penal, técnicas de investigación y procedimientos judiciales.
 - b. **Competencias Blandas:** Habilidades interpersonales y de comunicación que facilitan la interacción efectiva con otros. Ejemplos incluyen el trabajo en equipo, la empatía, la negociación y la resolución de conflictos.
 - c. **Competencias Cognitivas:** Habilidades relacionadas con el pensamiento crítico, la toma de decisiones y la resolución de problemas. Esto implica la capacidad de analizar información, evaluar situaciones y desarrollar estrategias.
 - d. **Competencias Organizacionales:** Capacidad para gestionar recursos, planificar y ejecutar proyectos de manera efectiva. Incluyen habilidades de liderazgo, gestión del tiempo y organización.
2. **Objetivos de aprendizaje:** Los objetivos de aprendizaje son declaraciones claras y específicas que describen lo que se espera que los estudiantes logren al finalizar un curso o programa de formación. Estos objetivos guían el proceso de enseñanza y evaluación, y son fundamentales para asegurar que la formación sea efectiva.

Algunos ejemplos de objetivos de aprendizaje en el contexto de un Instituto Superior de Formación de Fiscales:

Conocimientos Teóricos.

- Comprender los principios fundamentales del derecho penal, incluyendo los tipos de delitos y las sanciones correspondientes.
- Identificar y analizar las normativas y procedimientos judiciales vigentes en el ámbito penal.

Habilidades Prácticas

- Aplicar técnicas de investigación para la recolección y análisis de pruebas en casos penales.
- Desarrollar habilidades de litigación para presentar casos de manera efectiva en un juicio.

Competencias Interpersonales

- Fomentar la capacidad de trabajar en equipo y colaborar con otros actores del sistema de justicia, como abogados y policías.
- Mejorar las habilidades de comunicación para interactuar de manera efectiva con víctimas, testigos y otros implicados en el proceso penal.

Ética y Responsabilidad

- Reconocer la importancia de la ética profesional en el ejercicio de la función fiscal y aplicar un enfoque de

justicia restaurativa.

- Evaluar situaciones desde una perspectiva de derechos humanos y garantizar la protección de los derechos de todas las partes involucradas.

Toma de Decisiones

- Desarrollar la capacidad de tomar decisiones informadas y fundamentadas en la evaluación de pruebas y circunstancias de los casos.
- Implementar estrategias adecuadas para resolver conflictos y situaciones complejas en el ámbito penal.

3. Métodos de capacitación: son técnicas y enfoques utilizados para impartir conocimientos y habilidades a los participantes. En un Instituto Superior, es importante emplear una variedad de métodos para abordar diferentes estilos de aprendizaje y asegurar una formación efectiva, tales como: clases teóricas, aprendizaje práctico, formación en grupo, capacitación a distancia, talleres, evaluaciones y retroalimentación, proyectos y prácticas, entre otros.

4. Evaluación de la capacitación: es un proceso esencial para medir la efectividad de los

programas de formación y garantizar que los objetivos de aprendizaje se hayan alcanzado. Se pueden adoptar diferentes formas: tipos de evaluación, métodos de evaluación, criterios de evaluación (relevancia, eficacia, satisfacción, impacto en el desempeño), retroalimentación y mejora continua, informes de evaluación.

5. Plan de acción: es el conjunto de pasos que los participantes deben seguir después de la capacitación para implementar en el lugar de trabajo, lo que han aprendido; Guía a los participantes sobre cómo aplicar lo aprendido en su entorno laboral; ayuda a asegurar que la capacitación tenga un impacto duradero y que los conocimientos y habilidades adquiridos se implementen efectivamente

6. Facilitador: es la persona que dirige y guía la capacitación y que está capacitada para ayudar a los participantes a aprender. Su papel es asegurar que las interacciones sean productivas y que todos los participantes tengan la oportunidad de contribuir.

Algunas de las funciones del Facilitador son:

a. **Guía del Proceso:** Dirige las actividades y asegura que se sigan los objetivos del grupo. Esto puede incluir la planificación de sesiones y la estructuración de discusiones.

b. **Promoción de la Participación:** Fomenta la participación activa de todos los miembros del grupo, creando un ambiente donde se sientan cómodos para compartir ideas y opiniones.

c. **Mediación de Conflictos:** Maneja y resuelve conflictos o desacuerdos que puedan surgir durante las discusiones, manteniendo un clima de respeto y colaboración.

d. **Estimulación del Pensamiento Crítico:** Plantea preguntas y desafíos que fomenten el análisis y el pensamiento crítico entre los participantes.

e. **Evaluación y Retroalimentación:** Proporciona feedback sobre el proceso y el contenido,

ayudando al grupo a reflexionar sobre lo que ha aprendido y cómo puede aplicar esos aprendizajes.

7. Participantes: son las personas que asisten a un programa de formación con el objetivo de adquirir nuevos conocimientos, habilidades y competencias.

8. Recursos de capacitación: son los materiales, recursos y herramientas utilizados para apoyar la capacitación, como manuales, guías, videos,

software, entre otros.

9. Retroalimentación: es el proceso de proporcionar información a una persona o grupo sobre su desempeño, actitudes o resultados en relación con ciertos objetivos o expectativas. La retroalimentación es un componente esencial en el proceso de aprendizaje, ya que ayuda a los participantes a comprender su desempeño y a identificar oportunidades para el crecimiento y desarrollo continuo



<< Educación integral al servicio de la investigación y la justicia >>